Sistema de **Prácticas**

El Instituto de Estudios Cajasol pone a disposición de los alumnos que cursan un Máster en nuestro centro la posibilidad de realizar prácticas en nuestras empresas colaboradoras. Durante un periodo de hasta doce meses, los alumnos tendrán la opción de completar su formación incorporándose en prácticas en empresas. En un alto porcentaje se convierten a su finalización en contratos laborales, siendo por tanto una oportunidad inmejorable para comenzar con éxito la carrera profesional.
Un número muy significativo de los alumnos que pasaron por las aulas del Instituto de Estudios Cajasol en su etapa formativa, son hoy día reconocidos profesionales en distintos sectores.
El alto nivel de conocimientos adquiridos durante el período de estudios, unido a una enriquecedora etapa en prácticas en nuestras empresas colaboradoras, les impulsaron hasta la consecución de un gran reto: ocupar puestos directivos en empresas líderes.

Programa de **Ayudas**

Gracias a nuestra pertenencia a la Fundación Cajasol, desde el Instituto de Estudios Cajasol podemos ofrecer un amplio número de Ayudas para la realización de nuestros Másteres, con el objetivo de que los condicionantes económicos no sean impedimento para acceder a la mejor formación y lograr una trayectoria profesional de éxito.
Una apuesta segura, pues creemos que la formación es un elemento imprescindible para el desarrollo de las personas garantizando que tengan acceso a la igualdad de oportunidades.

“ Más de 35 años de experiencia
28.000 alumnos
y 600 profesores
han pasado
por nuestras aulas”

Fundación Cajasol

PULSA O ESCANEA PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL MÁSTER

PULSA O ESCANEA PARA VISITAR TODAS NUESTRAS EMPRESAS COLABORADORAS

Hacienda Cartuja, Av. del Aljarafe, s/n,
41940 Sevilla
Tel. 954 89 03 00
www.institutocajasol.com

Instituto de Estudios Cajasol BUSINESS SCHOOL

MÁSTER EN **GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

Instituto de Estudios Cajasol: Formación real para gente de verdad

Instituto de Estudios Cajasol BUSINESS SCHOOL

Máster en **Gestión de Recursos Humanos**

426 horas
de octubre de 2023
a junio de 2024
Lunes a jueves
(mañana y/o tarde)
Full Time
10.800 €

"El Máster en Gestión de Recursos Humanos del IE Cajasol en Sevilla es un sólido programa para el desarrollo de los conocimientos y de las competencias directivas de sus participantes, en un ámbito esencial: las personas.
A través de una metodología activa y multidisciplinar, con el compromiso personal de los alumnos, estos pasarán de las aulas universitarias a los despachos empresariales en su itinerario formativo".

D. Alfonso Martínez Escribano
Magistrado Excedente
Socio de MAIO Martínez Escribano Abogados.
Abogado.
Director del Máster en Gestión de Recursos Humanos del Instituto de Estudios Cajasol.

Programa

ÁREA DE GESTIÓN DE RRHH.

I.- Empresa, Estrategia y Organización
El mercado. Funciones externas e internas
Qué es una empresa. Objetivos
Función económica de la empresa
El proceso de Dirección Estratégica
Taller de prensa económica

II. Visión General de RR.HH.
La función de RRHH. en la empresa

Evolución del mercado laboral español y el impacto de las nuevas tecnologías
Introducción a la psicología en el trabajo
Marketing y RRHH.
Los Procesos y sus vías de mejora. Papel de las personas

III.- A. Gestión de Personas.
Definir la posición

Sistemas de trabajo
Gestión por competencias
Diseño de puestos de trabajo
Valoración de puestos de trabajo
Sesión auto impartida: Diseño de puestos de trabajo

III.- B. Gestión de Personas.
Incorporación

Selección. La entrevista de trabajo.
Reclutamiento IT: employer branding, Sourcing, Onboarding process, EVP
Acogida de empleados
Recursos de selección
Sesión auto impartida: Selección de Personal especial referencia al sector IT
Sesión práctica sobre Selección

III. C. Gestión de Personas.
El factor humano en la producción

Desarrollo de Competencias. Sistema de evaluación. Empleabilidad.
Gestión del tiempo: agenda/Los objetivos.
Razón de ser de la empresa y el profesional
Comunicar los objetivos
Motivación
Formación
Liderazgo
Evaluación del desempeño
Sesión auto impartida: Evaluación del desempeño, Motivación y Formación
Recursos del candidato/ Empleabilidad
Cómo venderse a uno mismo
Objetivos/ Autoconocimiento/uso de herram.
Informáticas para comunicar y establecer objetivos: OKRS

III. D. Gestión de Personas.
Desarrollo profesional. Organizaciones eficaces

Clima laboral y sesión autoimpartida
Planes de Carrera y Gestión del Talento
Coaching
Fidelización y retención
Auditoría interna. Cuadro de mando
Recursos Humanos y Empresa Multinacional

III. E. Nuevas Tecnologías y Recursos Humanos
Nuevas tecnologías y RR.HH.

AREA DE RELACIONES LABORALES

I. Relaciones Laborales Individuales
Introducción al Derecho Empresarial.
Derechos constitucionales
Herramientas de contratación
Modalidades de contratación laboral
Alta Dirección
Políticas de RRHH. en materia jurídico - laboral (control, vigilancia, geolocalización etc.)
II. Compensación y Beneficios
Conceptos salariales y extrasalariales
Fiscalidad de la retribución
Gestión de nóminas
Herramientas de flexibilidad retributiva
Previsión Social Complementaria
Administración de los Recursos Humanos
III. Vicisitudes del Contrato de Trabajo
Tiempo de trabajo
Movilidad geográfica: traslados y desplazamientos; expatriaciones
Garantías por cambio de empresario
Medidas de flexibilidad interna
Poder disciplinario empresarial
Medidas de flexibilidad externa
Gestión de Expatriados
Mobbing

IV. Relaciones Laborales Colectivas
Representación unitaria y sindical
Negociación Colectiva
Conflictos colectivos
Gestión de conflictos y técnicas de negociación
Organismos de Mediación. SERCLA Y SIMA
Solución Judicial de conflictos
Sostenibilidad y RRHH.
Políticas de conciliación

V. Administración Laboral y la inspeccion de trabajo
Competencias y Actuación de la Inspección de Trabajo
Las relaciones laborales en Andalucía

VI. Seguridad Social
Campo de aplicación y actos de encuadramiento
Financiación y cotización
Gestión de la Seguridad Social y Recaudación
Acción protectora
Futuro de la Seguridad Social

VII.- Prevención de Riesgos Laborales
Obligaciones y responsabilidades empresariales en materia preventiva
Accidentes de trabajo
La organización de la prevención.
Análisis integrado: Caso práctico

ÁREA OFIMÁTICA
Ofimática: Microsoft Project
Ofimática: Programa de Gestión de Nóminas
Presentación de contenidos

EXPERIENCIAS DE EMPRESAS Y MATERIAS COMPLEMENTARIAS

EVALUACIÓN

**Esta información relativa al Programa Académico podrá ser modificada atendiendo a criterios académicos y/u organizativos*